

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 03/11/2022 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 29/12/2022 của Chính phủ

Theo Công văn số 5787/UBND-KTTH ngày 16/11/2023 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về việc báo cáo phục vụ sơ kết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 168/NQ-CP của Chính phủ; Trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao tại Quyết định số 117/QĐ-UBND ngày 14/02/2023 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 29/12/2022 của Chính phủ và Chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 14/02/2023 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 03/11/2022 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh vùng Bắc Trung Bộ và duyên hải Trung Bộ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Sở Nội vụ báo cáo tình hình thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 03/11/2022 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 29/12/2022 của Chính phủ, cụ thể như sau:

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 03/11/2022 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 29/12/2022 của Chính phủ, UBND tỉnh ban hành Quyết định số 117/QĐ-UBND ngày 14/02/2023 về ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 29/12/2022 của Chính phủ và Chương trình hành động số 28-CTr/TU ngày 14/02/2023 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 03/11/2022 của Bộ Chính trị về phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh vùng Bắc Trung Bộ và duyên hải Trung Bộ đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Đảng ủy, Lãnh đạo Sở đã quán triệt, tuyên truyền, phổ biến đầy đủ các quan điểm, mục tiêu, chỉ tiêu chủ yếu và nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 03/11/2022 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 29/12/2022 của Chính phủ, các văn bản của Tỉnh ủy, UBND tỉnh và ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 117/QĐ-UBND ngày 14/02/2023 đến toàn thể đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức, nhằm nâng cao nhận thức cho toàn thể đảng viên, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị để làm cơ sở triển khai thực hiện.

II. Kết quả đạt được trên một số lĩnh vực UBND tỉnh giao tại Quyết định số 117/QĐ-UBND ngày 14/02/2023

1. Về công tác tổ chức bộ máy, đề án vị việc làm

a) Sắp xếp tổ chức bên trong của các sở, ngành tỉnh

Thực hiện Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014

của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc thành phố trung ương; UBND tỉnh đã chỉ đạo các sở, ban, ngành, địa phương xây dựng phương án sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy bên trong đảm bảo tinh gọn, đúng theo quy định của Chính phủ. Đến nay, các sở đã triển khai xây dựng phương án sắp xếp cơ cấu tổ chức bên trong cơ bản đúng theo quy định. Kết quả sắp xếp giảm 05 Chi cục thuộc Sở¹, 25 phòng thuộc Sở, ban, ngành và 26 phòng thuộc Chi cục thuộc Sở. Do đó, về cơ bản tổ chức bộ máy các cơ quan tham mưu quản lý nhà nước của tỉnh tạm thời giữ ổn định trong năm 2023. Số lượng phó phòng chuyên môn được bố trí sau 03 năm sắp xếp đảm bảo số lượng theo quy định. Đồng thời, UBND tỉnh đã ban hành lại Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các sở, ban, ngành theo quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ và thông tư hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của từng sở, ngành.

b) Sắp xếp các cơ quan chuyên môn cấp huyện theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối, hoạt động hiệu lực, hiệu quả (theo quy định khung của Trung ương)

Căn cứ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, quận, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc thành phố trung ương; UBND tỉnh đã triển khai thực hiện Nghị định theo quy định². UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện rà soát, xây dựng phương án sắp xếp, kiện toàn các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, thị xã, thành phố đảm bảo tinh gọn; bố trí bình quân mỗi cơ quan chuyên môn không quá 02 Phó Trưởng phòng và số lượng lãnh đạo phòng, ban không lớn hơn số lượng công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của từng phòng, ban. Đến nay, về cơ bản các địa phương đã thực hiện sắp xếp các cơ quan chuyên môn theo đúng quy định. Đầu năm 2022, HĐND huyện Lý Sơn đã thông qua Nghị quyết thành lập Phòng Lao động, Thương binh và xã hội – Y tế huyện Lý Sơn (*trên cơ sở tách bộ phận Lao động, Thương binh và xã hội từ Cơ quan Tổ chức – Nội vụ - Lao động, Thương binh và xã hội và nhập vào Phòng Y tế huyện*). Đồng thời, căn cứ Nghị định số 108/2020/NĐ-CP và thông tư hướng dẫn về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện; UBND các huyện, thị xã, thành phố đã ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn thuộc thẩm quyền quản lý theo quy định.

¹ Chi cục Biển và Hải đảo, Chi cục Tiêu chuẩn ĐLCL, Chi cục Giám định xây dựng, Chi cục Văn thư - Lưu trữ; năm 2018 đã chuyển Chi cục quản lý thị trường về Bộ Công Thương quản lý.

² Công văn số 5223/UBND-NC ngày 27/10/2020 và Công văn số 6279/UBND-NC ngày 16/12/2020 về việc triển khai thực hiện Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14/9/2020 của Chính phủ.

Thực hiện các Đề án của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thí điểm Đề án hợp nhất các cơ quan khối Nhà nước và khối Đảng có chức năng tương đồng, như: Văn phòng HĐND và UBND huyện, thị xã, thành phố hợp nhất với Văn phòng huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Phòng Nội vụ (*Phòng Nội vụ - LĐTB&XH đối với huyện Lý Sơn*) huyện, thị xã, thành phố hợp nhất với Ban Tổ chức huyện ủy, thị ủy, thành ủy; Thanh tra huyện, thị xã, thành phố hợp nhất với Ủy ban kiểm tra huyện ủy, thị ủy, thành ủy; đến thời điểm ngày 29/02/2020, có 31 cơ quan chuyên môn của 14 huyện, thị xã, thành phố (nay còn 13 huyện, thị xã, thành phố) hợp nhất với các cơ quan tham mưu, giúp việc thuộc huyện ủy, thành ủy; UBND tỉnh đề nghị Bộ Nội vụ chuyển 225 biên chế công chức thuộc khối Nhà nước của tỉnh sang khối Đảng quản lý theo quy định. Thực hiện thông báo số 16-TB/TW ngày 07/7/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khoá XII, tỉnh Quảng Ngãi đã dừng thực hiện thí điểm hợp nhất các cơ quan khối Nhà nước và khối Đảng có chức năng tương đồng, kết quả đã thành lập lại 26/28 cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện (*còn Văn phòng HĐND&UBND và Phòng Nội vụ - LĐTB&XH huyện Lý Sơn vẫn tiếp tục thực hiện mô hình hợp nhất*), với tổng biên chế công chức chuyển lại khối Nhà nước là 188 biên chế..

c) Sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập

Trước khi Nghị quyết số 19-NQ/TW của Trung ương ban hành; thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Cán sự đảng UBND tỉnh đã chỉ đạo UBND tỉnh ban hành Quyết định số 449/QĐ-UBND ngày 28/6/2017 của UBND tỉnh phê duyệt Đề án sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2017-2025; đến thời điểm đầu năm 2018, đã giảm được 17 đơn vị sự nghiệp công lập, đảm bảo lộ trình theo Đề án đã phê duyệt, bước đầu mang lại hiệu quả nhất định.

Thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW của Trung ương, Kế hoạch số 126-KH/TU ngày 05/4/2018 của Tỉnh ủy Quảng Ngãi, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 82/KH-UBND ngày 04/6/2018 để tiếp tục triển khai thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy các ĐVSNCL trên địa bàn tỉnh. Tính tới thời điểm 31/10/2023, kết quả thực hiện đã sắp xếp tổ chức giảm thêm **180** đơn vị sự nghiệp công lập³.

Riêng từ đầu năm 2021 đến thời điểm 31/10/2023, đã thực hiện rà soát, sắp xếp giảm 18 đơn vị (trong đó: giảm 14 ĐVSNCL do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên; giảm 01 ĐVSNCL do ngân sách nhà nước bảo đảm một phần chi thường xuyên; giảm 03 ĐVSNCL tự bảo đảm chi thường xuyên).

Như vậy, thực hiện Kế hoạch 126 của Tỉnh ủy, Kế hoạch 82 của UBND tỉnh và các quy định có liên quan (*mục tiêu đến năm 2021 giảm tối thiểu 10% đơn vị và đến năm 2025 giảm tối thiểu 20% so với số lượng năm 2015*); UBND tỉnh đã thực hiện sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh đảm bảo mục tiêu, lộ trình theo kế hoạch. Năm 2017, tổng số lượng đơn vị sự nghiệp

³ Lĩnh vực y tế giảm 21 đơn vị; lĩnh vực giáo dục – đào tạo giảm 83 đơn vị; lĩnh vực giáo dục – nghề nghiệp giảm 10 đơn vị; lĩnh vực Nông nghiệp giảm 33 đơn vị; lĩnh vực văn hóa giảm 10 đơn vị; lĩnh vực khoa học giảm 01 đơn vị; lĩnh vực tài nguyên và môi trường và sự nghiệp khác giảm 23 đơn vị; lĩnh vực thông tin – truyền thông giảm 01 đơn vị

công lập trên địa bàn tỉnh là 883 đơn vị (không kể 183 trạm y tế xã), đến nay còn 681 đơn vị, giảm 202 đơn vị, đạt tỷ lệ 22,87% so với tổng số đơn vị sự nghiệp năm 2017.

d) Về xây dựng Đề án vị trí việc làm

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2022 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh, UBND tỉnh, ý kiến Kết luận của Thanh tra Bộ Nội vụ về công tác quản lý biên chế của tỉnh Quảng Ngãi, Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh đã ban hành Công văn số 1564/UBND-NC ngày 07/4/2022 về việc triển khai thực hiện xây dựng lại Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính theo Nghị định của Chính phủ; đồng thời, xây dựng văn bản hướng dẫn, tổ chức Hội nghị tập huấn hướng dẫn triển khai xây dựng Đề án cho 22 sở, ban, ngành, tổ chức hành chính và 13 huyện, thị xã, thành phố của tỉnh. Trên cơ sở Đề án vị trí việc làm các sở, ban, ngành, địa phương xây dựng, Sở Nội vụ chủ trì tổ chức thẩm định, đến ngày 31/12/2022 đã trình UBND tỉnh phê duyệt Đề án đối với 35/35 cơ quan, tổ chức hành chính của tỉnh.

Năm 2023, thực hiện Công văn số 6139/BNV-TCBC ngày 20/10/2023 của Bộ Nội vụ về việc xây dựng Đề án và phê duyệt vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo việc xây dựng Đề án vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh tại Công văn số 5582/UBND-NC ngày 03/11/2023. Đồng thời, ban hành hướng dẫn xây dựng Đề án vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Quảng Ngãi; tổ chức thẩm định và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt hoàn thành trước ngày 31/12/2023 theo yêu cầu của Bộ Nội vụ.

2. Về công tác cải cách hành chính

Kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm về CCHC theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX:

Tiếp tục thực hiện các quy định, hướng dẫn của Trung ương về CCHC nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 và triển khai Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021 - 2030, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, trong đó có nhiệm vụ trọng tâm là cải cách hành chính, nâng cao thứ hạng các chỉ số cải cách hành chính, hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh. Để triển khai thực hiện nhiệm vụ CCHC năm 2023 của tỉnh, Sở đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch CCHC năm 2023⁴, trong đó xác định cụ thể 60 nhiệm vụ phải thực hiện, tiến độ hoàn thành để yêu cầu các sở, ban ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố trên địa bàn tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện có hiệu quả; thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc trong quá trình thực hiện. Tham mưu UBND tỉnh, Chủ tịch UBND đã ban hành nhiều văn bản⁵

⁴ Quyết định số 1782/QĐ-UBND ngày 21/12/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch CCHC tỉnh Quảng Ngãi năm 2023.

⁵ Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 12/01/2023 về kiểm tra, xử lý và rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật năm 2023, Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 31/01/2023 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm,

để làm cơ sở triển khai và tổ chức thực hiện nhiệm vụ trên tất cả các lĩnh vực CCHC trong năm 2023.

Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên quan tổ chức chấm điểm xác định Chỉ số CCHC năm 2022 của tỉnh, báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định; theo dõi, bổ sung tài liệu kiểm chứng, giải trình những nội dung theo yêu cầu trong quá trình Trung ương tổ chức chấm thẩm định điểm Chỉ số CCHC năm 2022 của tỉnh. Kết quả các chỉ số năm 2022 có nhiều chuyển biến tích cực, tăng thứ hạng, nhất là về chỉ số CCHC, xếp hạng 27/63 tỉnh, thành phố, tăng 12 bậc so với năm 2021⁶.

Xây dựng, trình UBND tỉnh ban hành Đề án “Xác định Chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban ngành cấp tỉnh; UBND các huyện, thị xã, thành phố và UBND các xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi” giai đoạn 2023-2030⁷ thay thế Quyết định số 733/QĐ-UBND; trình Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai xác định Chỉ số CCHC năm 2023 cấp sở, cấp huyện, cấp xã trên địa bàn tỉnh.

Về chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính: Sở ban hành Kế hoạch kiểm tra công tác CCHC, công tác thanh niên năm 2023 và thực hiện kiểm tra theo Kế hoạch⁸; Ngoài ra, đã phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh thành lập Tổ kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh để kiểm tra đột xuất nhằm phát hiện, xử lý, chấn chỉnh những hành vi vi phạm trong quá trình thực thi công vụ⁹. Qua kiểm tra đã phát hiện, chấn chỉnh tình trạng vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hành vi những nhiều, tiêu cực, đùn đẩy trách nhiệm, tự ý đặt ra yêu cầu, điều kiện khi giải quyết công việc, hồ sơ TTHC không đúng quy định hoặc chậm trễ trong giải quyết công việc, hồ sơ TTHC.

4. Về công tác đào tạo bồi dưỡng và nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC

liên ngành năm 2023, Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 16/01/2023 triển khai công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính năm 2023 trên địa bàn tỉnh, Quyết định số 124/QĐ-UBND ngày 30/01/2023 ban hành Kế hoạch hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2023; Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 30/01/2023 về rà soát, đánh giá thủ tục hành chính năm 2023, Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 13/02/2023 kiểm tra hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2023, Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 15/02/2023 về truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2023 trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 40/KH-UBND ngày 01/3/2023 về tuyên truyền cải cách hành chính năm 2023; Kế hoạch số 189/KH-UBND ngày 09/12/2022 về Chuyển đổi số tỉnh Quảng Ngãi năm 2023.

⁶ Kết quả xếp hạng các Chỉ số PAR INDEX, SIPAS, PAPI của tỉnh Quảng Ngãi năm 2022 cụ thể:

- Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX) đạt 86,08/100 điểm, xếp hạng 27/63 tỉnh, thành phố, tăng 12 bậc so với năm 2021 (năm 2021 xếp hạng 39/63 tỉnh, thành phố).

- Chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS) xếp hạng 49/63 tỉnh, thành phố, tăng 04 bậc so với năm 2021 (năm 2021 xếp hạng 53/63 tỉnh, thành phố).

- Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh (PAPI) xếp hạng 23/63 tỉnh, thành phố, tăng 20 bậc so với năm 2021 (năm 2021 xếp hạng 43/63 tỉnh, thành phố).

⁷ Quyết định phê duyệt Đề án số 673/QĐ-UBND ngày 17/7/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh.

⁸ Theo đó sẽ tiến hành kiểm tra các Sở: Tài chính; Tài nguyên và Môi trường; Tư pháp; Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Xây dựng; Nội vụ và UBND các huyện: Bình Sơn, Mộ Đức, Minh Long, Sơn Tây, TP. Quảng Ngãi và một số đơn vị hành chính cấp xã thuộc 5 huyện, thành phố nêu trên.

⁹ Đến nay đã hoàn thành kiểm tra tại 05 huyện, thành phố gồm: Bình Sơn, Minh Long, Sơn Tây, Mộ Đức và thành phố Quảng Ngãi và 12 xã, phường, thị trấn thuộc 05 huyện, thành phố nêu trên và tiếp tục thực hiện kiểm tra tại 06 sở, ngành gồm các sở: Tài chính; Tài nguyên và Môi trường; Tư pháp; Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Xây dựng; Nội vụ. Kiểm tra đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại UBND phường Nghĩa Chánh, thành phố Quảng Ngãi.

Thực hiện phát triển nguồn nhân lực mà một trong những nhiệm vụ đột phá được xác định theo tinh thần Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX; Năm 2023, Sở đã trình UBND tỉnh ban hành: 02 Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) và cán bộ, công chức cấp xã năm 2023¹⁰; Chương trình bồi dưỡng đối với cán bộ quy hoạch chức danh Bí thư, Phó Bí thư cấp ủy cấp xã tỉnh Quảng Ngãi; Chương trình bồi dưỡng đối với cán bộ quy hoạch chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân và Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND cấp xã tỉnh Quảng Ngãi.

Tham mưu UBND tỉnh: Triển khai thực hiện Đề án số 16-ĐA/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Trường Chính trị tỉnh Quảng Ngãi đạt các tiêu chí trường chính trị chuẩn mức 1, giai đoạn 2022-2026, định hướng xây dựng đạt chuẩn mức 2 vào năm 2030. Cho chủ trương xây dựng Nghị quyết của HĐND tỉnh về hỗ trợ thu hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; hỗ trợ đào tạo đối với cán bộ được tuyển chọn, cử đi đào tạo sau đại học trong và ngoài nước của tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2023-2025¹¹. Quyết định phê duyệt Danh mục ngành nghề cần thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ ở các lĩnh vực tỉnh cần ưu tiên thu hút đến năm 2025 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi¹². Tham mưu UBND tỉnh quyết định cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo phân cấp¹³.

Sở triển khai chiêu sinh các lớp bồi dưỡng theo kế hoạch UBND tỉnh phê duyệt năm 2023 cho CBCCVC. Phối hợp với các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng tổ chức khai giảng 43 lớp bồi dưỡng cho 3.752 lượt cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức xã. Quyết định cử 19 công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học¹⁴. Phúc đáp trả lời các cơ quan, đơn vị về công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định.

Nhìn chung, được sự quan tâm của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, các cấp ủy đảng, các ngành và các địa phương trên địa bàn tỉnh, đẩy mạnh phát triển nguồn nhân lực trong hệ thống chính trị nói chung và trong các cơ quan, đơn vị sự nghiệp nhà nước nói riêng, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ở các cấp, các ngành ngày càng có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn ngày càng cao, góp phần quan trọng vào việc quản lý, điều hành, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và đáp ứng sự phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh.

5. Triển khai các giải pháp để bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, sớm khắc phục tâm lý né tránh, sợ trách

¹⁰ Quyết định số 1915/QĐ-UBND ngày 31/12/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức xã tỉnh Quảng Ngãi năm 2023 và Quyết định số 1916/QĐ-UBND ngày 31/12/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức xã năm 2023 thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới theo Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

¹¹ Hiện Sở Nội vụ đang triển khai thực hiện.

¹² Hiện đang tham mưu thực hiện kỳ xét tuyển viên chức năm 2023 theo chính sách thu hút đối với 04 trường hợp và kỳ xét tuyển công chức, viên chức đối với 03 sinh viên cử tuyển.

¹³ Quyết định cử 01 viên chức đi đào tạo Thạc sĩ tại Vương Quốc Anh; cử 02 công chức tham gia bồi dưỡng ngắn ngày tại Singapore; cử 06 cán bộ, công chức thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý tham gia các lớp bồi dưỡng ngạch chuyên viên cao cấp, lãnh đạo, quản lý cấp sở, cấp huyện và tương đương năm 2023.

¹⁴ 02 Tiến sĩ, 06 Thạc sĩ, 11 Chuyên khoa I.

nhệm của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức và tình trạng công chức, viên chức xin nghỉ việc

Thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, Sở Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo Thủ trưởng các sở, ban, ngành tỉnh; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND tỉnh; các doanh nghiệp 100% vốn nhà nước; các Hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ cấp tỉnh; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo quy định tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP, đến toàn bộ đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

Theo báo cáo của các cơ quan, đơn vị, địa phương, từ ngày 01/7/2022 đến ngày 30/9/2023 có 137 công chức, viên chức xin thôi việc (*15 công chức, 122 viên chức*); nguyên nhân chủ yếu là do sức khỏe của một số cán bộ, công chức, viên chức không đảm bảo; công tác xa nhà, điều kiện sinh hoạt, đi lại và chăm sóc gia đình gặp nhiều khó khăn dẫn đến việc cán bộ, công chức, viên chức chưa an tâm công tác; tiền lương và phụ cấp chi trả cho cán bộ, công chức, viên chức (đặc biệt đối với viên chức ngành y tế và giáo dục) thấp hơn nhiều lần so với khu vực tư nhân, trong khi chi phí đào tạo, bồi dưỡng cao nên còn khó khăn trong việc thu hút, duy trì nguồn nhân lực chất lượng cao. Để khắc phục tình trạng công chức, viên chức xin nghỉ việc, Sở Nội vụ tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh chỉ đạo các sở, ngành, địa phương quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, đặc biệt là đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý; cải thiện môi trường làm việc theo hướng chuyên nghiệp, hiện đại, cạnh tranh lành mạnh, tạo cơ hội phát triển, gắn kết, gắn bó, ổn định của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Kịp thời có giải pháp hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức có hoàn cảnh kinh tế khó khăn. Xây dựng đội ngũ lãnh đạo, quản lý có năng lực, uy tín để tổ chức tốt công việc, tạo niềm tin, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức làm việc. Đổi mới công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý để tạo cơ hội, điều kiện phát triển, nhất là cán bộ trẻ; khuyến khích, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được tham gia học tập nâng cao trình độ, năng lực làm việc thông qua các chương trình, dự án đào tạo bồi dưỡng trong nước (hoặc nước ngoài) một cách thiết thực, cụ thể, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; quy hoạch, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức giỏi, có cơ chế, chính sách thỏa đáng, làm cơ sở định hướng phát triển chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, tạo tư tưởng yên tâm làm việc trong khu vực nhà nước. Tiếp tục đổi mới lề lối làm việc, cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

6. Về công tác thi đua, khen thưởng

Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX¹⁵; phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm với chủ đề sát với yêu cầu nhiệm vụ chính trị của tỉnh¹⁶ và các phong trào thi đua chuyên đề giai đoạn 2021-2025 gắn với các Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững, phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi; đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại, thực hành tiết kiệm chống lãng phí, chuyển đổi số... như: Phong trào thi đua “*Quảng Ngãi chung sức xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2021-2025*”; “*Quảng Ngãi vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau giai đoạn 2021-2025*”; “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” giai đoạn 2019-2025; “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*”; “*Đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025*”; “*Dân vận khéo*”... Trên cơ sở đó, các sở, ngành, địa phương, doanh nghiệp xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị.

Bên cạnh đó, các Sở, ngành tham mưu UBND tỉnh phát động các phong trào thi đua: “*Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030*”; “*Cán bộ, đảng viên 3 gương mẫu, Nhân dân 3 tự giác, doanh nghiệp vận tải và lái xe 3 an toàn*” bảo đảm trật tự an toàn giao thông trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh; đồng thời phát động và triển khai thực hiện các phong trào thi đua của ngành, địa phương mình với nội dung thi đua đa dạng, phong phú, thiết thực, sát với nhiệm vụ trọng tâm và mục tiêu của từng ngành, đơn vị, địa phương.

Được sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp triển khai của chính quyền, mặt trận, hội đoàn thể các cấp, nên các phong trào thi đua được triển khai sâu rộng, thu hút đông đảo cán bộ, công chức, viên chức và các tầng lớp nhân dân tích cực tham gia hưởng ứng, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong Đảng bộ, chính quyền, Mặt trận, các hội đoàn thể, doanh nghiệp, cán bộ, chiến sĩ và các tầng lớp nhân dân trong tỉnh với tinh thần đoàn kết, không ngừng nỗ lực, phấn đấu vươn lên trong công tác, học tập, lao động sản xuất... góp phần thiết thực trong phát triển kinh tế - xã hội, vì vậy một số chỉ tiêu đã tiệm cận so với kế hoạch đặt ra theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX; các mặt đời sống vật chất, văn hóa, tinh thần của nhân dân ngày càng được nâng cao; quốc phòng, an ninh được giữ vững; trật tự, an toàn xã hội được đảm bảo.

¹⁵ Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 06/8/2021 của UBND tỉnh về việc phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX.

¹⁶Năm 2021 với chủ đề “Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng tỉnh Quảng Ngãi ngày càng văn minh, giàu đẹp”. Năm 2022 với chủ đề “Tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động của các cấp ủy, chính quyền; thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19, phục hồi phát triển kinh tế - xã hội, tạo nền tảng thực hiện đạt mục tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX”. Năm 2023 với chủ đề: “Đẩy mạnh cải cách hành chính; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cấp ủy, chính quyền; thực hiện hiệu quả Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội và 03 Chương trình mục tiêu quốc gia”.

Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh ban hành kế hoạch tuyên truyền gương điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2022-2025¹⁷, xác định việc phát hiện, tuyên truyền, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua là trách nhiệm của các cấp ủy đảng, các sở, ban, ngành, các hội đoàn thể tỉnh, các địa phương, doanh nghiệp, nhằm tạo sức mạnh lan tỏa gương người tốt, việc tốt, tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, góp phần tạo động lực, động viên, khuyến khích, cổ vũ các tập thể, cá nhân học tập điển hình tiên tiến, vươn lên trong cuộc sống, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Trên cơ sở đó, các sở, ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch phù hợp với thực tiễn để triển khai thực hiện, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền như: Mở chuyên trang, chuyên mục trên Báo, Đài Phát thanh - Truyền hình Quảng Ngãi, tổ chức các hội nghị, Cổng thông tin điện tử các cơ quan, đơn vị, mạng xã hội zalo, facebook... Các cơ quan truyền thông của tỉnh đẩy mạnh thực hiện công tác tuyên truyền, Báo Quảng Ngãi thực hiện tuyên truyền thông qua chuyên mục “Nét đẹp đời thường”, chuyên mục Xây dựng Đảng, chính trị với “Người bình dị mà cao quý”; Đài Phát thanh - Truyền hình Quảng Ngãi tuyên truyền qua chuyên mục “Mỗi người một việc tốt”, từ năm 2022 đến nay đã giới thiệu, tuyên truyền 20 điển hình làm việc tốt, thiết thực, tạo sự lan tỏa trong xã hội, nhân rộng những gương điển hình tiên tiến, góp phần xây dựng con người Quảng Ngãi phát triển toàn diện, hướng đến chân, thiện, mỹ, sống nhân ái, nghĩa tình, có trách nhiệm công dân và cộng đồng. Nhân kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948-11/6/2023), Sở Nội vụ phối hợp với các sở, ngành, địa phương xét chọn 45 điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực của đời sống xã hội đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen và tổ chức hội nghị biểu dương, đồng thời xét chọn 05 điển hình tiên tiến tham dự Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến toàn quốc. Việc này giúp giáo dục, tuyên truyền định hướng trong cán bộ, nhân dân và là một trong những giải pháp tích cực góp phần thực hiện một cách hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong giai đoạn mới.

Trên đây là báo cáo thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 03/11/2022 của Bộ Chính trị và Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 29/12/2022 của Chính phủ; Sở Nội vụ báo cáo./.

GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Sở Tài nguyên và Môi trường;
- GD, các PGD Sở Nội vụ;
- CVP, các PCVP Sở;
- Lưu: VT, VP.

Tạ Công Dũng

¹⁷ Kế hoạch số 68/KH-UBND ngày 22/3/2023.

