

## **ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO**

**Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không dám làm trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách**

### **I. Tình hình**

1. Thực trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp xảy ra trong phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan, đơn vị, địa phương thời gian qua (*cần nhận diện rõ những biểu hiện, hành vi nêu trên thường xảy ra ở những lĩnh vực nào... để làm cơ sở đề ra nhiệm vụ, giải pháp khắc phục*).

2. Đánh giá tính chất, mức độ, tác hại, hậu quả của tình trạng trên.

**II. Nguyên nhân dẫn đến tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng của cơ quan, đơn vị, địa phương (nội dung quan trọng, cần đánh giá, phân tích sâu, khách quan, chính xác)**

1. Nguyên nhân khách quan

2. Nguyên nhân chủ quan

**III. Nhiệm vụ, giải pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan, đơn vị, địa phương nhằm góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thúc đẩy kinh tế - xã hội ở địa phương và cơ quan, đơn vị mình phát triển**

1. Nhiệm vụ, giải pháp về hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách pháp luật về phát triển kinh tế - xã hội.

2. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, xử lý cán bộ, đảng viên sai phạm.

3. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ (*công tác tư tưởng, công tác đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển...*).

4. Nhiệm vụ, giải pháp về công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan, đơn vị, địa phương.

5. Nhiệm vụ, giải pháp về chế tài xử lý đối với cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm.

6. Nhiệm vụ, giải pháp khác.

#### **IV. Đề xuất, kiến nghị**

Đề xuất, kiến nghị Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Quốc hội, Chính phủ, các ban, bộ, ngành những nhiệm vụ, giải pháp chỉ đạo nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

#### Lưu ý:

- Thời gian lấy số liệu báo cáo tính từ đầu nhiệm kỳ Đại hội XIII của Đảng đến 30/6/2023.

- Báo cáo chỉ sử dụng cho mục đích nghiên cứu của Đề án nhằm tham mưu, đề xuất với Đảng và Nhà nước những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu để chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên (không có mục đích xử lý trách nhiệm đối với cấp ủy, tổ chức đảng nơi có tình trạng cán bộ, đảng viên né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm). Do vậy, đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng Báo cáo cần bảo đảm tính khách quan, trung thực về số liệu, đánh giá, có nêu ví dụ cụ thể để minh họa cho các nhận định.