*Mẫu 02B-HD KĐ.ĐG 2023*

|  |  |
| --- | --- |
| **ĐẢNG BỘ.....................**CHI BỘ...........................\* | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM***.........., ngày ...... tháng ... năm ......* |

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN

**Năm** ....

(Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý)

 Họ và tên: Ngày sinh: …

 Chức vụ Đảng: ………………………….…….

 Chức vụ chính quyền: ………………………………..

 Chức vụ đoàn thể:……………………………………………………………

Đơn vị công tác: Chi bộ ….

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

Tự đánh giá *về* cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc☐ Tốt☐Trung bình☐ Kém

2. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

Tự đánh giá *về* cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc☐ Tốt☐Trung bình☐ Kém

3. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

Tự đánh giá *về* cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc☐ Tốt☐Trung bình☐ Kém

4. Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

Tự đánh giá *về* cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc☐ Tốt☐Trung bình☐ Kém

5. Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

Tự đánh giá *về* cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc☐ Tốt☐Trung bình☐ Kém

6. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra **ở**các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

*Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:*

☐ *Xuất sắc*☐ *Tốt*☐*Trung bình*☐ *Kém*

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Tự nhận mức xếp loại chất lưọng

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm *vụ*

☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ

☐ Hoàn thành nhiệm vụ

☐ Không hoàn thành *nhiệm* vụ

2. Xếp loại đảng viên:

☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm *vụ*

☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ

☐ Hoàn thành nhiệm vụ

☐ Không hoàn thành *nhiệm* vụ

 NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIẺM

 (Ký, ghi rõ họ tên)

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức: .........................................................................................................................

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức:.............................................

**THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ**

 (Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

**Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên**

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:........................................................................

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:........................................................

 T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

 (Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:..............................................

 T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

 (Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)