

TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI

*

Số 1769-CV/TU

Về công tác cán bộ Đoàn

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quảng Ngãi, ngày 31 tháng 8 năm 2023

- Kính gửi:*
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
 - BTV các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
 - Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,

Trong thời gian qua, công tác cán bộ ở các cấp bộ đoàn trong tỉnh đã có nhiều chuyên viên tích cực, đội ngũ cán bộ Đoàn từ cấp tỉnh đến cấp cơ sở được đào tạo bài bản và chuẩn hóa về trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị, năng động, nhiệt huyết góp phần quan trọng trong việc nâng cao chất lượng công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi tỉnh nhà; đã thu hút được 02 sinh viên tốt nghiệp đại học xuất sắc theo Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ về công tác tại Tỉnh đoàn; nhiều cán bộ Đoàn hết tuổi công tác Đoàn đã được quan tâm chỉ đạo sắp xếp công tác hợp lý.

Bên cạnh những kết quả đạt được, trong công tác cán bộ ở các cấp bộ đoàn vẫn còn một số hạn chế nhất định: Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cấp bộ đoàn ngày càng lớn tuổi, qua rà soát bước đầu đã có 30 cán bộ Đoàn đã lớn tuổi và quá tuổi cần phải được bố trí công tác khác¹; công tác dự báo tạo nguồn cán bộ Đoàn chưa có tính chiến lược lâu dài; công tác quy hoạch cán bộ Đoàn gặp nhiều khó khăn chưa bảo đảm tính kế thừa, chuyên tiếp, giãn cách nhiệm kỳ giữa cán bộ đương nhiệm và cán bộ quy hoạch dẫn đến thiếu hụt nguồn cán bộ Đoàn kế cận.

Để nâng cao chất lượng cán bộ Đoàn và chuẩn bị nguồn cho nhiệm kỳ 2027 - 2032, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu Ban Thường vụ Tỉnh đoàn chủ trì, phối hợp với các ban cán sự đảng, đảng đoàn, ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy chỉ đạo thực hiện tốt một số nội dung sau:

1. Cho phép Ban Thường vụ Tỉnh đoàn thực hiện quy trình giới thiệu nguồn nhân sự bên ngoài để phê duyệt quy hoạch lần đầu nhiệm kỳ 2027 - 2032. Ban Thường vụ Tỉnh đoàn chủ động rà soát, phát hiện nguồn cán bộ trong và ngoài hệ thống tổ chức đoàn để đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn có hệ số tối thiểu 0,7 so với số lượng Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn đương nhiệm; chức danh Bí thư Tỉnh đoàn có số lượng 02 đồng chí; chức danh Phó Bí thư Tỉnh Đoàn có số lượng 05 - 06 đồng chí. Chú ý cơ cấu cán bộ là nữ, dân tộc; cơ cấu độ tuổi để bảo đảm tính kế thừa, giãn cách nhiệm kỳ giữa cán bộ đương nhiệm và cán bộ quy hoạch.

2. Phối hợp với ban thường vụ cấp ủy cấp huyện và tương đương rà soát, bố trí công tác khác phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ và năng lực thực tiễn cho số

¹ Tỉnh đoàn 5 (05 chuyên viên); huyện, thị, thành đoàn 04 (02 bí thư, 01 phó bí thư, 01 chuyên viên); Đoàn cấp xã (20 bí thư đoàn).

cán bộ Đoàn lớn tuổi để tạo chỗ trống, tìm nhân sự có triển vọng bổ sung cán bộ Đoàn trẻ tuổi nhằm quy hoạch, tạo nguồn cán bộ cho những nhiệm kỳ đến.

3. Ban thường vụ cấp ủy cấp huyện và tương đương tập trung lãnh đạo, chỉ đạo ban thường vụ đoàn cấp huyện và tương đương tiến hành xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo chủ chốt của đoàn nhiệm kỳ 2022 - 2027 và nhiệm kỳ 2027 - 2032 để đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ cho Đại hội đoàn nhiệm kỳ 2027 - 2032. Hoàn thành việc phê duyệt trước ngày 31/12/2023.

4. Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy cần quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, ưu tiên để trống vị trí biên chế còn khuyết, tiếp nhận cán bộ Đoàn lớn tuổi và quá tuổi đảm nhận vị trí công tác phù hợp.

5. Định kỳ hằng năm, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn chủ động rà soát số cán bộ Đoàn lớn tuổi và quá tuổi theo quy định (cả cấp xã, cấp huyện và cấp tỉnh), kịp thời đề xuất ban thường vụ cấp ủy cấp huyện và các cơ quan có thẩm quyền xem xét có kế hoạch điều chuyển, bố trí công tác khác phù hợp.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Các đ/c UV Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh ủy,
- VPTU: CVP, PCVP; P. TH,
- Phòng Tổ chức - Cán bộ, BTCTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Bùi Thị Quỳnh Vân