

BÁO CÁO

Sơ kết tình hình triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045

Thực hiện Văn bản số 572/SDTTG-DT ngày 03 tháng 9 năm 2025 của Sở Dân tộc và Tôn giáo về việc báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045; trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được giao, Sở Nội vụ báo cáo sơ kết tình hình triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045, cụ thể như sau:

1. Đánh giá công tác chỉ đạo, điều hành và trách nhiệm của các ngành trong phối hợp triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc

Công tác tuyên truyền, quán triệt chỉ đạo thực hiện nội dung Chiến lược công tác dân tộc. Lãnh đạo Sở Nội vụ luôn quan tâm, tổ chức tuyên truyền, phổ biến quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động về các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về quy hoạch, đào tạo bồi dưỡng, sử dụng CBCCVC là người DTTS, Chiến lược công tác dân tộc¹.

Tại Sở Nội vụ tỉnh Kon Tum (cũ): Phổ biến Kế hoạch số 2900/KH-UBND ngày 23/11/2016 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ về phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh Kon Tum giai đoạn 2016-2020 và định hướng đến năm 2030; Công văn số 1065/UBND-KGVX ngày 15/4/2022 của UBND tỉnh về việc tiếp tục thực hiện công tác phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 2174/KH-UBND ngày 08/7/2022 của UBND tỉnh Kon Tum về thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến 2045; các Chương trình mục tiêu quốc gia trên địa bàn tỉnh: Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030; Giai đoạn I: từ năm 2021 - 2025; Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững trên địa bàn tỉnh; Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới...

Việc tuyên truyền, quán triệt thông qua các hình thức họp giao ban, trực báo hàng tuần, sinh hoạt chi bộ, chi đoàn định kỳ hàng tháng, qua đó góp phần nâng cao

¹ Quyết định 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ Phê duyệt Đề án “Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số trong thời kỳ mới”; Nghị quyết số 52/NQ-CP ngày 15/6/2016 của Chính phủ về phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016-2020 và định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 28/01/2022 của Chính phủ ban hành Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045; Quyết định số 2638/QĐ-UBND ngày 16/12/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về kế hoạch phát triển nguồn nhân lực các dân tộc thiểu số giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2030 tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 28/6/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến 2045 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi...

nhận thức về trách nhiệm, vai trò, tầm quan trọng của công tác dân tộc và chủ động tham mưu thực hiện hiệu quả Chiến lược công tác dân tộc trong tình hình mới.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Chiến lược công tác dân tộc

2.1. Nội dung tham mưu thực hiện nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch số 104/KH-UBND ngày 28/6/2022 của UBND tỉnh Quảng Ngãi về triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến 2045.

2.1.1. Về phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số

a) Công tác tham mưu chỉ đạo triển khai thực hiện

- Thực hiện Quyết định số 402/QĐ-TTg ngày 14/3/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) người dân tộc thiểu số (DTTS) trong thời kỳ mới, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Quyết định số 62/QĐ-UBND ngày 16/01/2017 ban hành Kế hoạch phát triển đội ngũ CBCCVC người DTTS số trong thời kỳ mới của tỉnh Quảng Ngãi. Đồng thời, Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh ban hành Công văn số 1011/UBND-NC ngày 12/3/2020, theo đó Chủ tịch UBND tỉnh đã chỉ đạo Thủ trưởng các sở, ban, ngành, các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố tiếp tục xây dựng kế hoạch phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số của cơ quan, đơn vị, địa phương giai đoạn 2020 -2025 và những năm tiếp theo để đảm bảo tỷ lệ đội ngũ CBCCVC người DTTS trong các cơ quan ở cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã theo kế hoạch đề ra tại Quyết định số 62/QĐ-UBND ngày 16/01/2017 của UBND tỉnh Quảng Ngãi;

- Công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ CBCCVC cần bám sát theo kế hoạch đã được UBND tỉnh phê duyệt để mỗi cơ quan, đơn vị cần đảm bảo tỷ lệ CBCCVC người DTTS theo quy định; quan tâm cử CBCCVC người DTTS tham gia các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ cho CBCCVC và cán bộ, công chức cấp xã hàng năm do Sở Nội vụ tổ chức theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC và cán bộ, công chức cấp xã đã được UBND tỉnh phê duyệt.

- Thực hiện Đề án số 08-ĐA/TU ngày 12/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến năm 2030, định hướng đến năm 2035, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 65/KH-UBND ngày 18/4/2022 triển khai thực hiện Đề án tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 thuộc khối Nhà nước giai đoạn 2022-2025; trong đó các cơ quan, đơn vị, địa phương phải thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số, cụ thể: đối với các ngành, cơ quan, đơn vị cấp tỉnh, địa phương cấp huyện có số lượng cán bộ người dân tộc thiểu số từ 10% - 30% tổng số cán bộ của ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương thì phải có từ 15% trở lên cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức vụ lãnh đạo cấp phòng (trưởng, phó phòng); nếu số lượng cán bộ người dân tộc thiểu số chiếm từ 30% trở lên tổng số cán bộ của cơ quan, đơn vị, địa phương thì

phải có từ 25% trở lên lãnh đạo cấp phòng (trưởng, phó phòng) là cán bộ người dân tộc thiểu số và nhất thiết phải có cán bộ người dân tộc thiểu số giữ chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý.

b) Kết quả đạt được

- Việc thực hiện chính sách tuyển dụng công chức, viên chức là người dân tộc thiểu số tại vùng dân tộc thiểu số và miền núi thực hiện theo quy định của Trung ương và phân cấp quản lý của tỉnh. Đối với người dân tộc thiểu số tham gia thi tuyển công chức, viên chức sẽ được ưu tiên cộng điểm 05 điểm vào kết quả thi vòng 2 trong thi tuyển hoặc xét tuyển công chức, viên chức (*theo quy định tại Nghị định số 138/2020/NĐ-CP và Nghị định số 115/2020/NĐ-CP*). Đối với người dân tộc thiểu số được cử đi học theo chế độ cử tuyển sau khi tốt nghiệp được xét tuyển vào công chức, viên chức và phân công công tác theo quy định tại Nghị định số 141/2020/NĐ-CP ngày 08/12/2020 của Chính phủ quy định chế độ cử tuyển đối với học sinh, sinh viên dân tộc thiểu số.

Ngoài ra, tỉnh còn thực hiện việc ưu tiên tuyển dụng người dân tộc thiểu số tại chỗ theo chỉ tiêu tuyển dụng tại các huyện miền núi của tỉnh, cụ thể: trong kỳ thi tuyển giáo viên các năm 2021, năm 2022, năm 2023, Sở Nội vụ đã tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh ban hành văn bản cho phép UBND các huyện miền núi thực hiện việc tuyển dụng người dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện không quá 40% chỉ tiêu tuyển dụng (*nếu có nhu cầu*) theo quy định tại Thông tư số 02/2014/TTLT-BNV-UBND ngày 11/9/2014 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ, Bộ trưởng, Chủ nhiệm Ủy ban Dân tộc quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành chính sách cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số quy định tại Điều 11 Nghị định số 05/2011/NĐ-CP ngày 14/01/2011 của Chính phủ về công tác dân tộc. Việc tuyển dụng chỉ tiêu người dân tộc thiểu số phải được xác định cụ thể trong Kế hoạch tuyển dụng, bảng tổng hợp nhu cầu và niêm yết công khai để thí sinh dự thi được biết trước khi nộp hồ sơ dự tuyển. Trường hợp không tuyển đủ chỉ tiêu người dân tộc thiểu số, thì tuyển dụng các thí sinh khác dự tuyển cùng vị trí việc làm và lấy kết quả từ cao xuống thấp để đảm bảo chỉ tiêu tuyển dụng. Qua đó, tạo thuận lợi cho người đồng bào dân tộc thiểu số được trúng tuyển vào viên chức.

- Công tác quy hoạch, sử dụng, bố trí cán bộ là người dân tộc thiểu số được các cấp, các ngành quan tâm đúng mức, có chính sách ưu tiên nhằm thực hiện tốt công tác cán bộ đối với người dân tộc thiểu số như quan tâm bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý ở cấp huyện, các vị trí chủ chốt ở cấp xã, từng bước bảo đảm đúng cơ cấu, thành phần, chức danh và tỉ lệ trong cấp ủy, cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

2.1.2. Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi

Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC trong đó luôn ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cho CBCCVC là người DTTS. Hàng năm tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC và cán bộ, công chức cấp xã tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 839/QĐ-UBND ngày 28/6/2022 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch bồi dưỡng cán bộ, công chức xã tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2025 thực hiện

Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới theo Quyết định số 263/QĐ-TTg ngày 22/02/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

Sở Nội vụ đã cử viên chức thuộc vùng dân tộc thiểu số ở các huyện miền núi đi đào tạo sau đại học; phối hợp với các cơ sở đào tạo tổ chức các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo quản lý, tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, tiếng dân tộc thiểu số... cho CBCCVC và cán bộ, công chức cấp xã; trong đó có CBCCVC và cán bộ, công chức cấp xã là người dân tộc thiểu số tham gia bồi dưỡng. Qua đó, góp phần xây dựng đội ngũ CBCCVC người DTTS ở các cấp, các ngành có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn ngày càng cao, góp phần quan trọng vào việc quản lý, điều hành, thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và đáp ứng sự phát triển kinh tế - xã hội chung của tỉnh nói chung và ở từng địa phương nói riêng nhất là các huyện miền núi. Đồng thời, qua các lớp đào tạo, bồi dưỡng đã trang bị cho CBCCVC những kiến thức, kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ cần thiết góp phần làm cho số lượng, chất lượng đội ngũ CBCCVC người DTTS trong các cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh được nâng lên rõ rệt, đáp ứng yêu cầu phục vụ nhân dân và sự nghiệp phát triển của đất nước.

2.1.3. Công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động. Hỗ trợ lao động tiếp cận thông tin thị trường lao động và nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh. Xây dựng kế hoạch hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030.

Sở Nội vụ đã phối hợp với các Sở, ban, ngành, địa phương và các tổ chức chính trị - xã hội tham mưu UBND tỉnh ban hành các Quyết định, kế hoạch về công tác giải quyết việc làm², công tác đào tạo nghề³. Kết quả thực hiện như sau:

² Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 14/02/2022 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2022. Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 30/5/2022 của UBND tỉnh về triển khai thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động tỉnh Quảng Ngãi năm 2022. Quyết định số 110/QĐ-UBND ngày 26/01/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2022 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 40/QĐ-UBND ngày 05/01/2022 của UBND tỉnh về việc phân bổ nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm năm 2022 để thực hiện cho vay giải quyết việc làm (30 tỷ đồng).

Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 28/02/2023 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2023; Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 17/4/2023 của UBND tỉnh triển khai Nghị quyết số 06/NQ-CP ngày 10/01/2023 của Chính phủ về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 117/KH-UBND ngày 24/5/2023 của UBND tỉnh về tổ chức thu thập, cập nhật, chỉnh sửa, tổng hợp thông tin về người lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2023-2025;

Quyết định số 258/QĐ-UBND ngày 27/02/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 05/3/2024 của UBND tỉnh Triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2024; Quyết định số 48/2024/QĐ-UBND ngày 24/10/2024 của UBND tỉnh quy định mức hỗ trợ đào tạo nghề và hỗ trợ giải quyết việc làm cho người có đất thu hồi trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi;

Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 10/02/2025 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2025; Quyết định số 217/QĐ-UBND ngày 14/02/2025 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2025 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

³ Kế hoạch số 63/KH-UBND ngày 21/3/2023 của UBND tỉnh triển khai thực hiện Kế hoạch số 176-KH/TU ngày 27/02/2023 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng

- Hệ thống thông tin thị trường lao động tiếp tục được hoàn thiện, nhất là ứng dụng chuyển đổi số và công nghệ thông tin trong kết nối cung - cầu lao động; đã tổ chức 05 phiên giao dịch việc làm nhằm cung cấp thông tin về tình hình việc làm, nhu cầu của thị trường lao động, giúp người lao động và người học có cơ sở định hướng nghề nghiệp, lựa chọn ngành học và công việc, hạn chế tình trạng thất nghiệp sau đào tạo.

- Thường xuyên phối hợp các địa phương và BQL KKT Dung Quất và các KCN Quảng Ngãi theo dõi chặt chẽ, nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, kịp thời có những giải pháp phù hợp để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp; hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn rà soát, thực hiện đúng các chế độ, chính sách cho người lao động, nhất là trong dịp trước, trong và sau Tết Nguyên đán; đẩy mạnh giải ngân vốn cho vay giải quyết việc làm thông qua Quỹ quốc gia về việc làm. Công tác thông tin, tuyên truyền chính sách, pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài được chú trọng, theo đó đã đưa 814 lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Tổng hợp nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh gửi UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị liên quan và UBND các xã, phường, thị trấn thông tin chi tiết về nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi tạo điều kiện cho người lao động biết và đăng ký tìm kiếm việc làm.

2.2. Nội dung tham mưu thực hiện nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch số 2417/KH-UBND ngày 08/7/2022 của UBND tỉnh Kon Tum (cũ) thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến 2045.

Về hướng dẫn xây dựng bảo đảm tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức người dân tộc thiểu số phù hợp với tỷ lệ dân số là người dân tộc thiểu số ở từng địa phương, cơ quan, đơn vị; công tác đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ là người dân tộc thiểu số.

- Triển khai thực hiện Nghị quyết số 10/NQ-CP ngày 28/01/2022 của Chính phủ ban hành Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 1794/KH-UBND ngày 15/6/2023 về phát triển nguồn nhân lực các DTTS trên địa bàn tỉnh Kon Tum đến năm 2030. Trên cơ sở các Kế hoạch, chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh, các đơn vị, địa phương đã kịp thời xây dựng các chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, địa phương; công tác tuyên truyền, quán triệt các chủ trương, chính sách của Trung ương và của tỉnh về xây dựng và phát triển đội ngũ CBCCVC người DTTS đã được các cấp ủy, chính quyền địa phương quan tâm thực hiện.

về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới; Kế hoạch số 87/KH-UBND ngày 17/4/2023 của UBND tỉnh triển khai Nghị quyết số 06/NQ-CP ngày 10/01/2023 của Chính phủ về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 26/7/2023 của UBND tỉnh về Triển khai thực hiện Kế hoạch số 209-KH/TU ngày 27/6/2023 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 04/5/2023 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Việc tuyển dụng công chức, viên chức người DTTS được các đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc theo quy định của Chính phủ; thực hiện tốt các chính sách ưu tiên trong tuyển dụng công chức, viên chức đối với các đối tượng người DTTS theo quy định hiện hành (*cộng điểm ưu tiên cho đối tượng dự thi là người DTTS, miễn thi ngoại ngữ...*), việc tuyển dụng bảo đảm công khai, minh bạch và phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị, địa phương. Trong quá trình xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức, quy định một số vị trí việc làm chỉ thực hiện tuyển dụng đối với người DTTS; ưu tiên xét tuyển, bố trí công tác đối với các trường hợp sinh viên cử tuyển tốt nghiệp chưa có việc làm. Thực hiện nghiêm túc việc tuyển dụng quy định tại Nghị định số 141/2020/NĐ-CP ngày 08/12/2020 của Chính phủ về chế độ cử tuyển đối với học sinh, sinh viên DTTS; hàng năm, trên cơ sở danh sách sinh viên cử tuyển tốt nghiệp, UBND tỉnh chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp với các huyện, thành phố triển khai việc tuyển dụng theo quy định, đến nay sinh viên cử tuyển tốt nghiệp đã được bố trí công tác theo quy định.... Qua đó đã từng bước bổ sung nguồn CBCCVC người DTTS, nâng cao tỷ lệ CBCCVC người DTTS, đảm bảo chất lượng trong công tác tham mưu đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương.

- Việc thực hiện công tác quy hoạch, bổ nhiệm CBCCVC người DTTS được các cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện chặt chẽ, đảm bảo quy trình, quy định. Công tác quy hoạch đảm bảo về cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện, tính “động” và “mở” trong quy hoạch, đúng nguyên tắc, quy trình, đảm bảo cơ cấu hợp lý CBCCVC là người DTTS, trẻ, nữ ở các cấp, nhất là cấp cơ sở; định kỳ hàng năm có tiến hành rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch, kịp thời bổ sung nguồn nhân lực.

- Số lượng CBCCVC người DTTS được bầu cử, bổ nhiệm, phê chuẩn ở cơ quan, đơn vị, địa phương chiếm tỷ lệ gần 19%, số lượng CBCCVC người DTTS lãnh đạo, quản lý đã được nâng lên thời gian qua, các địa phương đã quy hoạch đội ngũ lãnh đạo, quản lý kết hợp định hướng đào tạo, bồi dưỡng để sử dụng, bố trí theo chức danh quy hoạch, đảm bảo nguồn cán bộ là người DTTS.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ CBCCVC người DTTS: Việc triển khai thực hiện các chính sách, pháp luật trong đào tạo, sử dụng đối với đội ngũ CBCCVC người DTTS trên địa bàn tỉnh thường xuyên được Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh quan tâm, chỉ đạo triển khai thực hiện có hiệu quả. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBCCVC người DTTS được nâng cao qua triển khai thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia, nhất là đào tạo sau đại học cho CBCCVC công tác vùng đồng bào DTTS và miền núi. Hoạt động đào tạo, bồi dưỡng đã được triển khai tương đối toàn diện ở các khâu từ việc xác định nhu cầu, lập kế hoạch đến triển khai thực hiện và đánh giá sau bồi dưỡng (*Chương trình, giảng viên, phương pháp giảng dạy và hiệu quả sau đào tạo, ...*) theo đó phát huy được tính tích cực, chủ động, vai trò của người học trong quá trình bồi dưỡng. Tham mưu UBND tỉnh chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức nhiều khóa đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ các mặt đối với đội ngũ CBCCVC theo tiêu chuẩn chức danh đang đảm nhiệm hoặc được quy hoạch, trong quá trình triển khai luôn chú trọng đến đối tượng là người DTTS, trẻ, nữ.

- Căn cứ yêu cầu của vị trí việc làm, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho CBCCVC, thời gian qua các đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh (*theo thẩm quyền phân cấp quản lý*) đã cử CBCCVC người DTTS tham gia bồi dưỡng các lớp quản lý nhà nước theo các ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức, bồi dưỡng đối với lãnh đạo quản lý cấp phòng và tương đương; lý luận chính trị (*trung cấp và cao cấp*); bồi dưỡng kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cho CBCCVC cấp xã; bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ và các lớp bồi dưỡng, tập huấn khác... qua đó góp phần xây dựng đội ngũ CBCCVC, nhất là CBCCVC là người DTTS của tỉnh chuyên nghiệp, vững vàng về chính trị, tinh thông nghiệp vụ, có đủ năng lực để xây dựng nền hành chính tiên tiến, hiện đại.

2.3. Kết quả thực hiện mục tiêu của Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030 (*Số liệu báo cáo tại phụ lục 01 và Phụ lục 02 kèm theo*).

3. Khó khăn, hạn chế

- Trình độ, năng lực của đội ngũ CBCCVC người DTTS của tỉnh nhìn chung chưa đồng đều. Tỷ lệ CBCCVC người DTTS tuy có được chú trọng nhưng vẫn còn thấp, nhất là các DTTS rất ít người.

- Việc tiếp nhận, bố trí công tác học sinh cử tuyển và học sinh là người DTTS sau khi tốt nghiệp còn khó khăn. Hiện nay việc tuyển dụng đối với đối tượng này vẫn còn một số khó khăn, vì khi sinh viên cử tuyển tốt nghiệp ra trường vẫn phải qua xét tuyển theo quy định.

- Tỷ lệ người DTTS trúng tuyển trong các kỳ thi tuyển công chức; thi tuyển, xét tuyển viên chức còn chưa cao. Việc tuyển dụng (thi tuyển, xét tuyển) được thực hiện theo nguyên tắc cạnh tranh, có những chỉ tiêu của một số vị trí việc làm trong các cơ quan, đơn vị chỉ thực hiện tuyển dụng đối với người DTTS nhưng không có thí sinh trúng tuyển, mặc dù đã có chính sách ưu tiên trong tuyển dụng theo quy định.

4. Kiến nghị, đề xuất: không

5. Phương hướng, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện trong thời gian tới

- Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động về thực hiện tốt Chiến lược công tác dân tộc theo chủ trương, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Tham mưu thực hiện đúng, đầy đủ, có hiệu quả các chế độ, chính sách ưu tiên trong tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ CBCCVC người DTTS.

- Tăng cường công tác quy hoạch và bố trí cán bộ, công chức, viên chức người DTTS đảm bảo tỷ lệ và cơ cấu lãnh đạo, quản lý có người DTTS, trong đó ưu tiên quy hoạch CBCCVC người DTTS ít người, là nữ, trẻ.

- Tiếp tục tạo điều kiện thuận lợi cho CBCCVC người DTTS đi đào tạo, bồi dưỡng để có đội ngũ cán bộ nguồn vững chắc cho những nhiệm kỳ tiếp theo (*đặc biệt là đào tạo lý luận chính trị và đào tạo sau đại học*).

- Thực hiện tốt, có hiệu quả các chỉ tiêu, kế hoạch được giao tại các Chương trình mục tiêu quốc gia.

Trên đây là Báo cáo sơ kết tình hình triển khai thực hiện Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021-2030 và phương hướng nhiệm vụ trong thời gian tới, Sở Nội vụ báo đến Sở Dân tộc và Tôn giáo biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Dân tộc và Tôn giáo;
- Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, P.CCVC.

GIÁM ĐỐC

Tạ Công Dũng